

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ КАК КЛЮЧЕВОЙ ЭЛЕМЕНТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Лавров И.,
студент ФУП, МГИМО(У)

В статье рассматриваются трудовые ресурсы как ключевой элемент устойчивого развития, что соответствует цели ООН «содействие полной и производительной занятости и достойной работе для всех». В современном мире происходит постоянное изменение качественного состава трудовых ресурсов: меняется соотношение рынков рабочей силы, основанных на профессионально-квалификационном делении занятых, и происходят изменения в отраслевой структуре рабочей силы. Устойчивое развитие невозможно без обеспечения населения рабочими местами, что становится особенно актуально в эпоху цифровизации экономик. Ключевой особенностью трудовых ресурсов на современном этапе является интернационализация рабочей силы, масштабная трудовая миграция. Проблема развития трудовых ресурсов остаётся особенно актуальной в России. Российская модель рынка труда имеет свои особенности, преимущества и недостатки.

Ключевые слова: труд, трудовые ресурсы, устойчивое развитие, ООН, МОТ, рабочая сила.

I.Lavrov. Labour Resources as a Key Element of Sustainable Development

Abstract: *The article examines labour resources as a key component of sustainable development and that coincides with one of UN's main objectives which is "promoting inclusive and sustainable economic growth, employment and decent work for all". Nowadays there are constant changes happening in the structure of labour resources globally: the ratio between different parts of the labour market which are based on the occupation and qualification of a person is changing, and there are also changes in the sectoral composition of the labour force. Sustainable development cannot be achieved without providing jobs to the citizens and that becomes especially relevant in the era of digital economies. At the current stage one of the core features of labour resources is their internationalization and significant labour migration. The problem of the development of labour resources remains especially relevant in Russia. Russian labour market model has its own features, advantages and drawbacks.*

Keywords: labour resources, sustainable development, UN, ILO, labour force

Одной из 17 ключевых целей, изложенных в «Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», принятой мировыми лидерами в сентябре 2015 года на историческом саммите Организации Объединенных Наций, является «содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех»¹. Появление этой цели связано с тем, что по данным Международной Организации Труда, примерно половина населения планеты выживает на сумму, эквивалентную примерно 2 долл. США в день. Во многих местах наличие работы не является гарантией избавления от нищеты. С этим связана необходимость переосмысления социально-экономической политики, направленной на искоренение нищеты, а также создание возможностей достойного трудоустройства, что является и, наверняка, будет являться непростой задачей для государств в будущем.

Сфера труда, являясь ключевой и многоаспектной областью экономической и социальной жизни, включает в себя как рынок рабочей силы, так и непосредственное использование трудовых ресурсов в общественном производстве. Под трудовыми ресурсами понимают «часть населения в трудоспособном возрасте, обладающую способностью к труду и знаниями, необходимыми для осуществления полезной деятельности, т.е. людей от 15 до 60 лет, а также работающих из групп до 14 лет и выше 60 лет»². Количественные параметры трудовых ресурсов определяются темпами роста населения страны и региона, а также возрастной структурой. От них зависит развитие мировой экономики.

Несмотря на то, что рынок труда часто функционирует в соответствии с законом спроса и предложения, благодаря множеству особенностей, он является специфическим рынком, который имеет несколько существенных отличий от иных товарных рынков. Наравне с макроэкономическими и

¹ Цели в области устойчивого развития — Режим доступа: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/>

² Мировая экономика и международные экономические отношения. Полный курс: учебник; под.ред. А.С. Булатова / Д. И. Коновалова, А. И. Медовой, А. С. Булатов и др. — М.: КНОРУС, 2017. — 916 с.

микроэкономическими факторами, в рамках этого рынка, регуляторами служат социально-психологические особенности, которые, как известно, не всегда зависят от заработной платы, а зависят от таких факторов, как престиж, социальная оценка, возможность социальной мобильности и т.д. Среди факторов, влияющих на динамику рынка труда ключевую роль занимают демографические факторы: уровень рождаемости, темп роста населения трудоспособного возраста, половозрастная структура.

В современном мире происходит постоянное изменение качественного состава трудовых ресурсов. Во-первых, меняется отношение рынков рабочей силы, основанных на профессионально-квалификационном делении занятых. Многие исследователи указывают на «двойственность современного рынка труда, где функционируют по крайней мере два не конкурирующих друг с другом рынка рабочей силы, или два сегмента единого рынка рабочей силы»³. К характеристикам одного рынка относят высокий уровень квалификации, доходов и образования рабочей силы, надежные гарантии занятости, специальную подготовку, высокую мобильность и широкие возможности профессионального роста. Для другого рынка характерно отсутствие специальной подготовки трудовых ресурсов и квалификации, высокий уровень безработицы и низкий уровень карьерных перспектив. Международная организация труда делит занятых на 4 категории, в зависимости от уровня профессиональной подготовки. Согласно классификации, «к первой категории (Skill level 1 (low)) относятся неквалифицированные рабочие всех отраслей, ко второй (Skill level 2 (medium)) - служащие, работники сферы торговли и услуг, квалифицированные работники сельского, лесного хозяйства и рыбоводства, квалифицированные рабочие, занятые ручным трудом, квалифицированные рабочие, использующие машины и механизмы. К третьей и четвертой (Skill levels 3 and 4 (high)) - специалисты среднего уровня квалификации,

³ Хурсан Л. В. Теоретико-методологические проблемы регулирования молодежного рынка труда // Проблемы современной экономики. 2009. №1(29).

чиновники, специалисты высшего уровня квалификации, а также законодатели, крупные чиновники, руководители высшего и среднего звена»⁴. По данным МОТ (Таблица 1), процент неквалифицированных рабочих не подвержен серьезным изменениям и находится на уровне 15,5%. При этом наблюдается увеличение процента занятых категории групп 3 и 4 за счёт уменьшения процента занятых группы 2. То есть, часть служащих, работников сферы торговли и услуг и квалифицированных рабочих переходят в категорию специалистов среднего и высшего уровня квалификации. Что, в целом, является позитивной тенденцией увеличения представителей среднего класса и повышения уровня жизни.

Также происходят изменения в отраслевой структуре рабочей силы. Две тенденции стали ключевыми в последнее время: уменьшение количества занятых в сельском хозяйстве, связанное с автоматизацией данной сферы, а также резкий рост занятых в сфере услуг, благодаря расширению данной сферы и увеличению её значимости для постиндустриальной экономики (Таблица 2). Согласно исследованию Международной Организации Труда, данная динамика будет сохраняться, что приведёт к ещё большему сокращению процента занятых в сельском хозяйстве до 24,2% и увеличению процента занятых в сфере услуг до 53,8%, при этом процент занятых в промышленном производстве останется на уровне 2000 года.

Таблица 1. Занятость по профессиям, 2000-2022 гг.

	Sex	Skill levels 3 and 4 (high)	Skill level 2 (medium)	Skill level 1 (low)
2000	Total	15,2	69,7	15,0
2000	Male	15,0	70,6	14,4
2000	Female	15,6	68,5	16,0
2010	Total	17,6	67,1	15,2
2010	Male	17,1	67,8	15,0
2010	Female	18,5	66,1	15,5
2018	Total	19,4	65,4	15,1
2018	Male	18,9	66,2	14,8
2018	Female	20,1	64,1	15,6
2022	Total	19,8	64,8	15,5
2022	Male	19,5	65,7	14,9
2022	Female	20,7	63,4	15,8

⁴ Кодификатор профессий и специальностей по ISCO-88 (International Standard Codes of Occupations, Geneva: International Labor Office, 1990) // URL: <https://www.hse.ru/data/2014/09/01/1208129332/ISCO-88%20Rus.pdf> (дата обращения: 03.01.2019).

Источник: составлено авторами на основе данных исследования ILO Employment by occupation, May 2018. URL: http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page3.jspx?MBI_ID=12

Таблица 2. Занятость по секторам, 2000-2022 гг

	Agriculture	Industry	Services
2000	39,0	22,1	38,9
2005	35,2	22,6	42,1
2010	30,8	23,0	46,2
2015	27,2	22,7	50,1
2018	25,9	22,4	51,7
2022	24,2	22,0	53,8

Источник: составлено авторами на основе данных исследования ILO Employment by sector, May, 2018.
URL: http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page3.jspx?MBI_ID=33

Устойчивое развитие невозможно без обеспечения населения рабочими местами. Так, ежегодно для новых участников рынка труда в соответствии с темпами роста населения трудоспособного возраста по всему миру необходимо 30 миллионов рабочих мест, что является вызовом как для национальных экономик, так и глобальной проблемой. Как отмечается во флагманском докладе Международной Организации Труда, «хотя общемировой уровень безработицы стабилизируется, во многих регионах планеты показатели безработицы и дефицит достойного труда останутся неизменно высокими»⁵. Как отмечается в докладе «Перспективы занятости и социальной защиты в мире в 2018 году», «уровень безработицы в мире, выросший в 2016 году, в дальнейшем стабилизировался. В 2017 году он, по оценкам, достиг 5,6 процента, а общее число безработных – превысило 192 миллиона»⁶. Хотя в 2017 году экономический рост превзошел ожидавшийся уровень, долгосрочные перспективы развития мировой экономики остаются

⁵ International Labour Organization (ILO) Report: "World Employment and Social Outlook: Trends 2018" [Electronic Resource], January 2018.- 6p.- Mode of access: URL: https://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/2018/WCMS_615594/lang--en/index.htm

⁶ Ibid.

не слишком благоприятными. Уровень безработицы по статистике на май 2018 года в мире составил 5,4% (Таблица 3), что свидетельствует об уменьшении процента безработных по сравнению с 2000 годом на 0,8%, что является позитивной тенденцией.

С проблемой безработицы связан вопрос цифровизации экономики. Информационные технологии изменили жизнь планеты, в ряде стран произошёл переход к постиндустриальному обществу. В связи с попытками создания искусственного интеллекта, внедрением элементов цифровой экономики и компьютерного обучения происходит сокращение рабочих мест. Не существует единого мнения относительно влияния этого явления на устойчивое развитие. С одной стороны, появление, например, искусственного интеллекта, может лишить от 40-70 % людей рабочих мест, однако это приведет к появлению рабочих мест совершенно нового качества. В таких областях, как здравоохранение и юриспруденция использование искусственного интеллекта может привести к небывалому прорыву, однако этот технологический рывок невозможен без колоссального уровня безработицы в этих сферах. Рабочая сила будущего, совмещающая творческий потенциал человека и способность обучения машины, способна привести к экономике нового уровня, умной цифровой экономике. Как в XIX веке, несмотря на протесты различных социальных групп (например, луддитов), технологии привели к экономическому росту и увеличению уровня жизни людей, благодаря появлению железной дороги, телеграфа, технологий доставки и т.д., так и сегодня технологический прогресс способен привести общество к новому рубежу. Не случайно, почти все крупнейшие корпорации связаны с технологиями, и любая ключевая индустрия будет управляться технологической компанией к середине XXI века. Общество боится этой революции, но так ли она страшна?

Таблица 3. Уровень безработицы в мире, 2000-2018 гг.

Age	Time	Total	Male	Female
15+	2000	6,2	5,9	6,6

15+	2005	5,9	5,5	6,4
15+	2010	5,7	5,4	6,2
15+	2015	5,5	5,2	5,9
15+	2018	5,4	5,0	5,9

Источник: составлено авторами на основе данных исследования Unemployment rate - ILO modelled estimates, May, 2018.

URL: http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page3.jspx?MBI_ID=2

Ключевой особенностью трудовых ресурсов на современном этапе является интернационализация рабочей силы, сопровождаемая активно происходящим во всем мире процессом интернационализации производства. С целью улучшения материального положения, трудовые ресурсы меняют место жительства и работы, перемещаясь из одних регионов и стран в другие. Международная миграция населения в условиях расширения мирохозяйственных связей занимает все более значительное место в развитии общества. Так, согласно данным Международной Организации Труда, из 232 миллионов мигрантов 150 относятся к группе трудовых⁷. В процессы международной трудовой миграции вовлекается всё большее число стран, что происходит на фоне увеличения численности международных мигрантов и изменения миграционных потоков: если в последние столетия основным экспортером мигрантов была Европа, а импортерами были европейские переселенческие колонии, то после распада колониальной системы и снижения рождаемости в Европе стало преобладать перемещение рабочей силы из трудоизбыточных стран Азии и Африки в Западную Европу, которая стала чистым импортером труда, а в США наряду с европейцами устремились потоки южноамериканских мигрантов. Динамика трудовой миграции может оказывать огромное влияние на социально-экономическую ситуацию в странах происхождения, транзита или назначения мигрантов. Для стран-импортеров рабочей силы трудовая миграция способствует

⁷ ILO *Global estimates of migrant workers and migrant domestic workers: results and methodology* [Electronic Resource]/ International Labour Office. - Geneva: ILO, 2015. -13 p.- Mode of access: URL: https://www.ilo.org/global/topics/labour-migration/publications/WCMS_436343/lang--en/index.htm

омоложению рабочей силы, обеспечивает функционирование трудоинтенсивных отраслей, например, строительства и сельского хозяйства, стимулирует предпринимательство и поддерживает работу систем социальной защиты. Миграция является «ключевым элементом процесса воспроизводства трудовых ресурсов», именно она «может стать компенсационной альтернативой естественной убыли населения»⁸. Однако, остро стоит вопрос квалификации мигрантов, риска межнациональной и межэтнической неприязни, зависимости от труда мигрантов. В свою очередь, страны-экспортеры трудовых ресурсов получают пользу в виде денежных переводов, которые мигранты отправляют на родину своим семьям, и в виде инвестиций, технологий и важнейших навыков, источником которых выступают вернувшиеся мигранты и сообщества соотечественников за границей, а также сокращения безработицы. Но нельзя игнорировать отток наиболее инициативного, высококвалифицированного населения, изменения в половозрастном составе населения и потерю потенциальных доходов. Трудовая миграция - процесс, приводящий как к положительным, так и к отрицательным последствиям для обеих сторон.

Проблема развития трудовых ресурсов остаётся особенно актуальной в России. Структурная перестройка российской экономики привела к появлению таких проблем, как низкий уровень оплаты труда, проблема занятости, сосуществование трудоизбыточных регионов и регионов, в которых спрос рабочей силы превышает предложение. Однако, рынок труда России имеет тенденцию к развитию. Эксперты в совместном докладе ЦСР и НИУ ВШЭ проанализировали рынок труда за все годы существования Российской Федерации. По мнению авторов доклада, «за прошедшие два десятилетия в России сложилась специфическая модель рынка труда»⁹,

⁸ Акчулпанов Ю.К., Мамлеева Э.Р., Сазыкина М.Ю., Марьина А.В., Бесчастнова Н.В. Миграция как элемент воспроизводства трудовых ресурсов // Экономика труда. – 2018. – Том 5. – № 4.

⁹ Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения / под ред. В. Гимпельсона, Р.

Капелюшникова и С. Рощина М.: ЦСР-НИУ ВШЭ, 2017. 148 с. - [Электронный ресурс]. URL: https://csr.ru/wp-content/uploads/2017/03/Doklad_trud.pdf (11.11.2018).

которая сильно отличается от моделей развитых стран. Ключевая особенность российской модели рынка труда заключается в том, что «приспособление рынка труда к колебаниям экономической конъюнктуры происходит, главным образом, за счет изменений стоимости труда, а не за счет изменений в занятости и безработице»¹⁰. Во время экономического кризиса в других странах падает уровень занятости и растут показатели безработицы. В России же, показатели безработицы остаются на прежнем уровне. Данный тезис доказывают данные Международной Организации Труда (Таблица 4): уровень безработицы в России находится на уровне ниже общемирового (на 2018 год 5,1%) и имеет тенденцию к снижению (до 4,9% к 2022 году).

Таблица 4. Уровень безработицы в России

Где	Total	Male	Female
2000	10,6	10,8	10,4
2005	7,2	7,5	7,0
2010	7,4	7,9	6,8
2015	5,6	5,8	5,5
2016	5,5	5,8	5,5
2017	5,2	5,4	5,1
2018	5,1	5,2	4,9
2019	4,9	5,0	4,8
2020	4,9	5,0	4,7
2022	4,9	5,0	4,7

Источник: составлено авторами на основе данных исследования Unemployment rate -- ILO modelled estimates, May 2018

URL: http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page3.jspx?MBI_ID=2

Для российской модели рынка труда характерна «относительно слабая чувствительность занятости к колебаниям в объемах производства»¹¹, авторы доклада даже называют её «фирменным знаком». Но, как отмечается в докладе, у формулы «стабильно высокая занятость-низкая безработица» есть своя цена, это — сильные колебания в заработной плате. Именно заработная плата является показателем, по которому можно отследить все «шоки» и кризисы в российской экономике, и высокая степень её «пластичности» - одно из важных преимуществ российской модели. Авторы доклада приходят

¹⁰ Там же.

¹¹ Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения.

к выводу, что сегодня нет необходимости к революционному кардинальному изменению модели рынка труда, основной комплекс проблем связан «внешними факторами», такими, как избыточное регулирование и неэффективное правоприменение.

Таким образом, без развития трудовых ресурсов, их количественных и качественных характеристик невозможен устойчивый прогресс. Существует прямая зависимость между наличием достойной работы и динамичным, всеобъемлющим экономическим ростом, который, в свою очередь, стимулирует создание рабочих мест. Российская модель рынка труда имеет свои особенности, преимущества и недостатки, однако и для неё ключевым фактором функционирования является эффективная политика. Грамотная социально-экономическая политика, направленная на сокращение безработицы, поддержание трудоёмких секторов экономики, урегулирование вопросов, связанных с миграцией трудовых ресурсов, способна приблизить общество к устойчивому и жизнеспособному будущему, в котором согласованы экономический рост, социальная интеграция и охрана окружающей среды, а также искоренена нищета.

Библиография

1. Акчулпанов Ю.К., Мамлеева Э.Р., Сазыкина М.Ю., Марьина А.В., Бесчастнова Н.В. Миграция как элемент воспроизводства трудовых ресурсов // Экономика труда. – 2018. – Том 5. – № 4.
2. Мировая экономика и международные экономические отношения. Полный курс: учебник; под ред. А.С. Булатова / Д. И. Коновалова, А. И. Медовой, А. С. Булатов и др. — М.: КНОРУС, 2017. — 916 с.
3. Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения / под ред. В. Гимпельсона, Р. Капелюшниковой и С. Рощина М.: ЦСР-НИУ ВШЭ, 2017. 148 с. - [Электронный ресурс]. URL: https://csr.ru/wp-content/uploads/2017/03/Doklad_trud.pdf (11.11.2018).

4. Хурсан Л. В. Теоретико-методологические проблемы регулирования молодежного рынка труда // Проблемы современной экономики. 2009. №1(29).